

COMPTE RENDU REUNION DU SECTEUR COMPIEGNOIS N°1

JEUDI 16 MAI 2013

Lieu : Longueil-annel, bassin des Ajeux (local des Joutes)

Début : 19h20. Fin : 21h10

Présents :

- Cambronne : 1 personne
 - o André Lavaire, secrétaire général
- Compiègne : 1 personne
 - o Michel Letort, secrétaire général
- Chevrières : 4 personnes
 - o Jean-Luc Lachevre, président
 - o Stéphane Vanier, entraîneur -15 G, joueur senior
 - o Jean-Luc Letexier, trésorier
 - o David Fournaise, co-entraîneur -15 F, dirigeant

Pas de clubs absents car Thourotte ne s'était pas réaffilié cette année.

Organisation spatiale :



DEROULE d'ANIMATION

Premier temps (19h20-35) : MISE EN ROUTE

- Nous avons exposé le contexte brièvement et avons expliqué notre rôle d'animateur de secteur. Nous avons expliqué que nous souhaiterions faire émerger des besoins, des envies grâce à une technique d'animation innovante : la « réunion participative ».

- Tour de table sous forme participative (jeu du ballon de hand). Après les animateurs, les participants se sont présentés un à un, en évoquant 4 choses :
 - o Etat civil, fonction dans le club et métier
 - o Comment êtes vous arrivés au handball ?
 - o Quels sont vos centres d'intérêts ?
 - o Citer un mot qui caractérise le mieux votre club.



Deuxième temps (19h35-19h40) :

- Projection sur PowerPoint de l'analyse du secteur (*voir ci-dessous*). Cette photographie du secteur a été comme un fil rouge et nous a permis de faire le lien avec le troisième temps.

<ul style="list-style-type: none"> • Moyenne de 207 licenciés • Une équipe masc. en Ch. France • 14 équipes adultes (5 -18 ans et 9 seniors) • Sites internet à jour • Chaque club possède une école de hand labélisée • Présence d'offres de pratique (<u>hand'ensemble</u>, hand loisir) • Part des féminines : 30 % • 127 établissements scolaires (de la primaire à la fac) • 2 clubs sur 3 ont déposé au moins un dossier CNDS par le passé • Présence de ZUS et d'établissements spécialisés dans le secteur 	<ul style="list-style-type: none"> • Moyenne de 12 dirigeants / club • 25 équipes jeunes en compétition • Tous les niveaux de compétition sont représentés • Moyenne de 14 « <u>encadrants</u> » pour 100 licenciés sur le secteur • 2 clubs sur 3 ont une école d'arbitrage • 42 % créations de licences • 1 club a obtenu le label féminin • Des gymnases inoccupés • 3 communautés de communes différentes • 58 % renouvellement • Forte concurrence de l'offre de pratique sportive (surtout sur Compiègne)
--	--

Troisième temps (19h40-21h) :

- 1) **Question parlée : Vous avez pris connaissance de « la photographie » de votre secteur. En partant de votre vécu club, quels sont pour vous les points forts et les points faibles de votre secteur ?**
 - a) **Les points forts**

En parlant de votre vécu clubs, quels sont d'après vous les points forts de votre secteur?

Potentiel jeunes
lié au milieu
rural

Capable de
s'entraider
Ex: arbitre muté

bonne entente
dans le
secteur

chaun est à
sa place dans
son club

Présence d'une
équipe N3 qu'on
peut soutenir

Dirigeants
passionnés

Sport n°1 :
le handball
(pour Cambroux)

Concurrence
nulle

1 dirigeant est
moteur

Capacité à
organiser des
choses ensemble

Envie de faire
des choses
ensemble

Organisation de
championnat - 11

Connaissance des
clubs proches

Point fort =
moyenne 207
licenciés

Les cartes vertes représentent les idées.

Résultats :

Il ressort que les 3 clubs du secteur se connaissent bien et depuis longtemps.

Il y a 4-5 cartes qui évoquent cette « envie de faire ensemble ».

b) Les points faibles



Attention, les cartes vertes représentent les commentaires et les jaunes les idées.

Résultats :

Le secteur a surtout mis l'accent sur le manque de personnes ressources et compétentes. Cela a fait l'objet de 6 commentaires ! Il y a aussi 3 cartes sur le thème de l'arbitrage.

2) Question écrite : En gardant en mémoire les points forts et faibles, quelles seraient les idées concrètes à mettre en place dans votre secteur ?

Voir photo ci-dessous

3) Question choix : Parmi les cartes affichées, choisissez les 2 idées qui vous semblent prioritaires.

Conditions : on donne à chaque participant 3 gommettes de la même couleur. Ils ont 2 idées à choisir. Si une est vraiment essentielle, ils ont la possibilité de mettre 2 gommettes sur la même carte (pas 3) et une sur une autre carte.



Résultats :

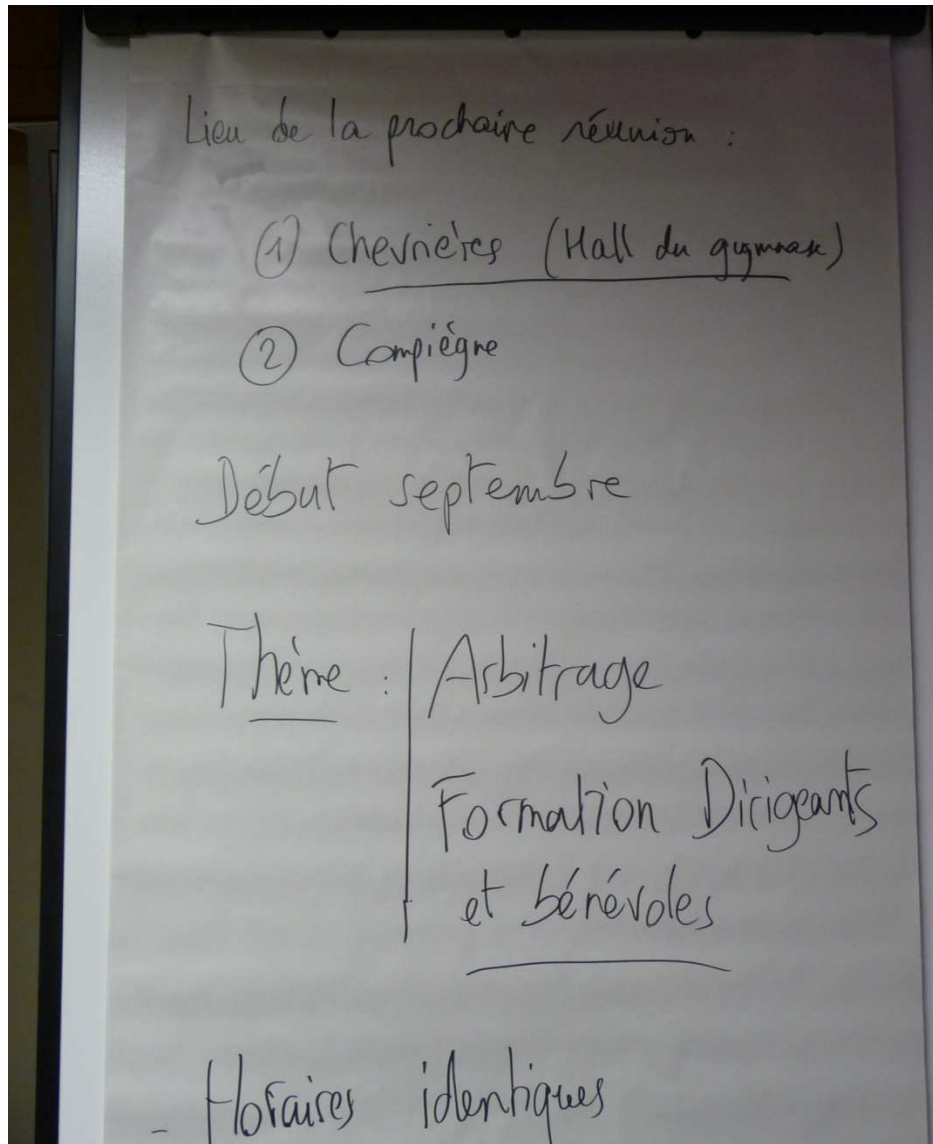
La technique de la « gommette » n'a pas permis de prioriser un choix de secteur car, du fait du groupe hétérogène (4 personnes du club de Chevrières sur 6 personnes), les Chevriots ont tous mis la priorité sur la carte « créer un emploi commun ». De ce fait, ce n'est plus une priorité de secteur mais celle d'un club.

En revanche, la deuxième idée « école d'arbitrage commune » semble être un choix plus collectif. De même que la dernière idée qui est de « centraliser la filière féminine ».

Au vu des échanges qui ont suivis cette question gommette, nous avons deux thèmes qui ressortent : « soutien et conseil administratif » dans lequel il y a la formation de dirigeants et « Mutualisation et valorisation de l'arbitrage ».

Ces deux thèmes feront l'objet de notre prochaine réunion de septembre à Chevrières (date à définir) :

- **L'arbitrage**
- **La formation de dirigeants et bénévoles**



Questions / réponses en fin de réunion :

Question : Ne devait-on pas évoquer la refonte des championnats dans cette réunion de secteur ?

Réponse : ce n'était pas le but de la réunion et cela n'a jamais été évoqué ni écrit. Il n'y aura pas de championnat de secteur

Question : Quelle fréquence pour les réunions ? Avons-nous un échéancier à respecter ?

Réponse : Pas d'échéancier fixé, il peut n'y avoir que 2 réunions ou à contrario une dizaine. Nous avancerons au rythme du secteur, en fonction des envies et problématiques données. Cette réunion était une rampe de lancement, la concrétisation d'un temps de travail commun. Nous supposons que l'accompagnement se fera tout au long de l'Olympiade.