

<p style="text-align: center;">COMPTE RENDU REUNION DU SECTEUR COMPIEGNOIS N°4 JEUDI 10 AVRIL 2014</p>
--

Lieu : Cambronne, salle du club house

Début : 19h45.

Fin : 22h30 (Pause repas entre 20h55 et 21h20)

Animateur : Grégory Roches

Présents :

- Cambronne SC :
 - o André Lavaire, secrétaire général
 - o Nicolas Braillon, responsable de l'école d'arbitrage
 - o Olivier Braillon, dirigeant et entraîneur des seniors B
 - o Laurent Commun, dirigeant et entraîneur -13 G
- Chevrières OC :
 - o Jean-Luc Lachèvre, président
 - o David Fournaise, dirigeant

Absents excusés :

- Compiègne HBC :
 - o Christophe Lengellé, président
 - o Michel Letort, secrétaire général
 - o Floryan Fantaccino, arbitre et intervenant CDA et CRA

Absents :

- Chevrières :
 - o Stéphane Vanier, dirigeant
 - o Jean-Luc Letexier, trésorier

PREAMBULE :

Cette 4^e réunion de secteur avait pour ordre du jour les deux points suivants :

- Bilan du stage JA de février
- Poursuite des travaux sur le thème : formation de dirigeants

Nous accueillons Olivier Braillon et Laurent Commun, deux dirigeants du Cambronne SC qui entraînent également (respectivement seniors B et -13 garçons) et qui assistent à leur première réunion de secteur.

BILAN DU STAGE JA DE FEVRIER 2014 :

Grégory projette le document bilan proposé par Floryan (*cf PJ « Bilan du stage AJ »*) avant cette réunion.

Nous commentons notamment la partie sur les binômes proposés par Floryan que le secteur conforte :

- Les deux JA Manon et Marine (Chevrières) mériteraient de faire le stage départemental du comité Oise. **Jean-Luc** a été surpris de leur prestation convaincante en -15 G sur le match Amiens – Chevrières.

- Même chose pour Mathis et Thibaud (Cambronne). **André** a apprécié qu'ils soient nommés JA départementaux. Le problème est qu'il y a une journée de championnat en -15 G sur la date proposée pour le stage comité (19 avril). Donc ils ne pourront y assister.

Puis, toujours pour évoquer le bilan du stage JA, nous travaillons sur le Powerpoint proposé par Grégory. Voici ce qu'il en ressort :

POINTS +	POINTS -	PERSPECTIVES
-Retour positif des jeunes -Formation a eu de l'impact sur la vie de groupe intra-club - Les jeunes sont demandeurs pour refaire un stage - Lieux du stage (salle + gymnase) - investissement de la Ligue (récompenses et articles de presse) -Accueil de Chevrières -Qualité des contenus théoriques (côté ludique)	- Les 2 stages de jeunes sur les mêmes dates (Compiègne et comité Oise) -Manque de communication pour les matches du lundi après-midi	-Organiser un tournoi pour ces JA (matches + arbitrage) le samedi 31 mai -Refaire un stage JA à la Toussaint 2014 -Améliorer l'atelier formation de table (ne pas le faire en même temps que les matches)

A noter dans les perspectives : l'envie de faire **un tournoi le 31 mai** pour récompenser ces JA. Les mêmes JA seraient invités ainsi que les absents du 1^{er} stage de février.

Grégory propose donc qu'on travaille sur l'organisation de cette journée. Voici ce qu'il en ressort :

Tournoi du 31 mai
<ul style="list-style-type: none"> • But : valoriser les JA avec un protocole • Tournoi à 9 équipes (Chevrières – Cambronne – Compiègne ?) : -13 / -15 G et –15 F : <i>gestion David F</i> • 6 binômes (cible : les JA du 1^{er} stage) • Nom : Tournoi des Jeunes Arbitres (du secteur CCC) • Lieu : Cambronne. Début : 14h. Fin : 17h • Récompenses : 20 T-shirts : <i>devis par Jean-Luc L</i>. Sur la maquette : logos des 3 clubs, sifflet + inscription « j'aime arbitrer » • Invitations individuelles : <i>Stéphane V</i>. fait la trame et chaque club envoie à ses JA (joueurs à inviter aussi en interne) • Convier la presse locale : <i>Olivier B</i>.

Ce Tournoi des Jeunes Arbitres pourrait rassembler jusqu'à 9 équipes. 6 binômes sont attendus
Le club de Compiègne est bien entendu invité à participer à cette journée.
Chaque personne est en charge d'une tâche à accomplir (cf ci-dessus).

Ce tournoi du 31 mai serait une nouvelle étape dans la construction de cette école d'arbitrage commune, avant une autre échéance : un stage JA à la Toussaint 2014.



NB : Avant de travailler sur le deuxième thème, Grégory évoque le 50^e anniversaire de la Ligue le samedi 14 juin prochain, et notamment l'atelier « Activité des secteurs ». L'occasion de désigner un représentant pour parler de ce qui se fait dans le secteur compiégnois. Les participants ne sont pas contre, mais pour autant, parmi les présents de la réunion, personne ne s'est proposé.

FORMATION DE DIRIGEANTS :

Pour cette deuxième partie, **Grégory** rappelle les travaux en cours sur cette thématique :

- Définir les missions du dirigeant
- Lister les compétences et les besoins

Quelques échanges émergent, qui déboucheront sur le travail en diaporama ci-dessous :

- Chacun est d'accord pour affirmer que « un dirigeant est un bénévole mais qu'un bénévole n'est pas forcément un dirigeant ». La fonction du bénévole est donc différenciée de celle du dirigeant
- Un dirigeant est une notion vague : on peut avoir le dirigeant « administratif », le dirigeant « entraîneur », etc...
- Un bénévole est défini comme une personne non-licencié. Souvent on y retrouve les parents.
- Même s'il n'existe pas de formation spécifique sur le secrétaire général, on pourrait affirmer la formule suivante : « pas de secrétaire = pas de club », tellement cette fonction semble incontournable

3 niveaux sont identifiés pour identifier les missions du dirigeant :

PREMIER NIVEAU (dirigeant d'équipe)

- Dirigeant administratif (hors aspect technique) :
 - Gestion de l'équipe : accompagnement et logistique (convocations, covoiturage, matériel, licences)
 - Aller sur le site de la FFHB (calendriers des championnats)
 - Remplir la FDME
 - Savoir gérer les relations avec les parents
 - = module de l'accompagnateur d'équipe (10h)
- Dirigeant table
 - Savoir tenir une table (chronomètre)
 - Utilisation du netbook (FDME)

SECOND NIVEAU

- Dirigeant club :
 - Membres du bureau
 - Connaissance des règlements
 - Dossier de subvention
 - Gestion des événements du club (obligatoires et festifs)
 - Sponsoring
 - Faire partie des instances (commissions comités ou Ligue)

TROISIEME NIVEAU = bureau (président, secrétaire et trésorier)

- Secrétaire général
 - Fonction de secrétaire général :
 - Réaffilier le club
 - Engagement des équipes
 - Établissement des licences (compétitives et événementielles)
 - Gestion des mutations
 - Gestion des plannings (matches du week-end à domicile)
 - Gestion des reports
 - Saisie des conclusions
 - Gestion de la CMCD
 - Gestion de l'administratif et de l'information (tri des mails, etc...)

Ce premier découpage a permis d'identifier des missions et des compétences à avoir. Sur le troisième niveau, nous nous sommes arrêtés au secrétaire général.

Grégory rappelle que Michel Letort s'était proposé pour intervenir sur une formation sur les sujets suivants : la rédaction des dossiers CNDS, le FDME et GDME, l'organisation d'un club et rédaction de projet associatif, etc...

Ce travail devra être approfondi une prochaine fois.

Pendant ce travail, les participants ont évoqué la formation Accompagnateur d'Equipe (AE). Pour eux, cette formation présente des inconvénients :

- La durée : 10 heures (3x3h), c'est trop lourd. Ils souhaitent qu'ils y aient deux dates maximum (grosses soirées) voire une journée de 6-7h. Difficile d'inciter de nouvelles personnes à s'inscrire lorsqu'on annonce 10 heures à faire.
- Le contenu : La formation valide quelque chose que les personnes font déjà dans un club, ou qu'ils savent faire. Ils souhaitent que le secteur prenne en charge l'AE et que ça soit validé par le comité

De plus, ils pensent que la journée du dirigeant est trop longue et proposent des contenus trop variés.

Synthèse :

Bilan du stage JA

- En plus du document proposé par Floryan, le bilan du stage JA de février a permis d'identifier des perspectives comme une prochaine formation à la Toussaint 2014 et une journée-récompense le 31 mai prochain.
- L'organisation de ce tournoi des Jeunes Arbitres du 31 mai serait une nouvelle étape dans la construction de cette école d'arbitrage commune

Formation de dirigeants

- 3 niveaux ont été identifiés pour définir les missions du dirigeant. Ce travail devra être approfondi pour déboucher éventuellement sur une formation de dirigeants sur un thème précis.
- Des remarques ont été faites sur la formation Accompagnateur d'Equipe. Ces informations doivent être connues et prises en compte par le comité Oise.

Pas de prochaine réunion de secteur fixée car la prochaine étape sera le tournoi du 31 mai.